

ZEP Release 3.8.12

wichtigste Neuerungen

Machen Sie kurzen Prozess
mit Ihren Zeugnissen!

Wichtige Neuerungen

- Pro Kompetenzbewertung stehen mehrere Textvarianten zur Verfügung. ZEP liefert entsprechendes Textmaterial im Standard aus.

Bewerten Sie bitte die Kompetenzen Ihrer Mitarbeiterin / Ihres Mitarbeitenden.
Hinweis: Änderungen werden sofort gespeichert!

Zeugnisvariante

Mitarbeitender

Arbeitsbereitschaft Arbeitsbefähigung **Fachwissen** Arbeitsweise und Arbeitserfolg Gesamtbeurteilung Leistung Sozia

Fachkenntnisse und Lernbereitschaft

Wie umfassend und vielseitig sind die Fachkenntnisse des Mitarbeitenden? Zeigt der Mitarbeitende Lernbereitschaft?

Sehr gut Gut Genügend Ungenügend

Methodeneinsatz

Wie wirksam setzt der Mitarbeitende Methoden in seinem Arbeitsalltag ein?

Sehr gut Gut Genügend Ungenügend nicht bewertbar

Aufzählung des Fachwissens

Bitte beenden Sie den Satz: "Sie/Er besitzt ausgezeichnetes Fachwissen" (z.B. in Statistik, im Bearbeiten von Metall)

Nicht Relevant

Vorschau

Einleitung

Herr David Huber, geboren am 1. Januar 1970, von Luzern, ist seit dem 1. Juli 2009 in unserem Unternehmen tätig. Für die Zeit bis 17. Juli 2023 verweisen wir auf das entsprechende Zwischenzeugnis.

Tätigkeit

Herr Huber arbeitet innerhalb des Konzernbereichs Geschäftsleitung, im Geschäftsbereich, Abteilung. Zu seinen Hauptaufgaben als Sachbearbeiter zählen im Wesentlichen:

Kompetenzen

Herr Huber verfügt über besonders umfassende und vielseitige Fachkenntnisse. Er erweitert diese laufend mit grosser Lernbereitschaft.

Schluss

[Freitext für Bestellgrund]

Zeugnistext Fachkenntnisse und Lernbereitschaft

Variante 1: Herr Huber verfügt über besonders umfassende und vielseitige Fachkenntnisse. Er erweitert diese laufend mit grosser Lernbereitschaft.

Variante 2: David Huber verfügt über besonders umfassende und vielseitige Fachkenntnisse, welche er laufend mit grosser Lernbereitschaft erweitert, um jederzeit auf dem neusten fachlichen Stand zu bleiben. Darüber hinaus setzt er sein hervorragendes Know-how stets effektiv und erfolgreich in der Praxis um.

Variante 3: Mit Entwicklungen im Berufsumfeld setzt David Huber sich engagiert auseinander und ist immer mit den neuesten Standards vertraut.

[Schliessen](#)

Wichtige Neuerungen

- Zeugnisbestellmaske neues Layout

<

Zeugnis

Bestellen

Bestellen für MA

Übersicht

+ Zeugnis bestellen

Zeugnisbestellung

Zeugnisgenerator

Zeugnisart *

Mitarbeitende/r *

Vorgesetzte/r *

Zeugnisdetails

Briefkopf *

Sprache *

Bestellgrund *

Unterschrift 2

Organisationseinheit 1

Organisationseinheit 2

Organisationseinheit 3

Kommentare +

 Bestellen

Wichtige Neuerungen

- Vorgesetzte können im Anschluss an die Kompetenzbeurteilung direkt Textanpassungen vornehmen
- Falls nicht einverstanden, kann das HR die Kompetenzbeurteilung an den Vorgesetzten zurückweisen
- Bei einer Arbeitsbestätigung können zusätzlich Aufgaben erfasst werden
- Erster Prozessschritt kann immer dem HR zugewiesen werden (falls gewünscht)
- Kommentarkomponente kann eingeklappt werden
- Aufgabenmail mit direktem Link zum Task
- Reminder-E-Mails an gleiche E-Mailadresse werden zusammengefasst
- Stored Procedure damit ausgetretene MA (mehr als 10 Jahre) gelöscht werden können (Datenschutz)
- OData Mitarbeiterschnittstelle im Standard vorhanden
- ZEP läuft auf Java 17